La presente politica ha come obiettivo prioritario la tutela della salute e della sicurezza di tutti i dipendenti dell'azienda, con particolare attenzione alle attività di guida e a tutte le situazioni di rischio legate all'uso di sostanze stupefacenti e alcoliche. Tale documento è stato redatto per allinearsi ai requisiti previsti dalle normative vigenti in materia di sicurezza stradale e lavorativa, dimostrando l'impegno dell'azienda a mantenere un ambiente di lavoro sicuro.

Questa politica è rivolta a tutti i dipendenti, inclusi collaboratori esterni e consulenti che operano per conto dell'azienda, sia all'interno delle sedi aziendali sia all'esterno, durante lo svolgimento di attività lavorative o in rappresentanza dell'azienda. L'uso, il possesso, la distribuzione e lo stato di alterazione sotto effetto di droghe e alcolici durante l'orario di lavoro o in ambienti aziendali sono severamente vietati. Inoltre, per tutti i ruoli operativi e per i dipendenti con responsabilità di guida, è richiesto un tasso alcolico pari a zero per garantire la sicurezza propria e altrui.

L'azienda si riserva il diritto di effettuare controlli su alcol e droghe per garantire la sicurezza sul lavoro, in particolare su ruoli di guida e operatori di macchinari, dove vi sia un rischio elevato per la sicurezza. Tali controlli saranno condotti nel rispetto della normativa sulla privacy (GDPR) e con modalità proporzionate, trasparenti e non discriminatorie. Verrà garantita la riservatezza dei dati raccolti, che saranno gestiti solo da personale autorizzato e conservati per il tempo strettamente necessario. I dipendenti verranno informati preventivamente sulle modalità e sugli obiettivi dei controlli, che rispetteranno la dignità e i diritti di ciascun lavoratore.

In caso di violazioni della politica, le sanzioni saranno proporzionali alla gravità dell'infrazione e potranno includere: richiamo verbale, richiamo scritto, sospensione, retrocessione, modifica delle mansioni, fino al licenziamento per giusta causa.

L'azienda riconosce l'importanza di supportare i dipendenti che possano avere difficoltà legate all'uso di alcol o sostanze. Per questo motivo, possono essere messi a disposizione programmi di assistenza o percorsi di riabilitazione al fine di favorire il benessere personale e il reinserimento sicuro nell'ambiente lavorativo.

La politica è redatta in conformità alle leggi e ai regolamenti in vigore in tema di sicurezza sul lavoro e sicurezza stradale. L'azienda si impegna a rivedere e aggiornare periodicamente questo documento per garantire un costante adeguamento alle normative.

The primary objective of this policy is to protect the health and safety of all company employees, with a focus on driving activities and all risk situations related to drug and alcohol use. This document has been prepared to align with the requirements of current road and work safety regulations, demonstrating the company's commitment to maintain a safe working environment.

This policy is addressed to all employees, including outside contractors and consultants working on behalf of the company, either inside the company premises or outside while performing work activities or representing the company. The use, possession, distribution and altered state under the influence of drugs and alcohol during working hours or in company environments are strictly prohibited. In addition, a zero alcohol level is required for all operational roles and employees with driving responsibilities to ensure their own and others' safety.

The company reserves the right to conduct alcohol and drug checks to ensure safety at work, particularly on leadership roles and machine operators where there is a high safety risk. Such checks will be conducted in compliance with the Data Protection Regulation (GDPR) and in a proportionate, transparent and non-discriminatory manner. Confidentiality of the collected data will be ensured, which will be handled only by authorized personnel and kept for as long as strictly necessary. Employees will be informed in advance of the methods and objectives of the controls, which will respect the dignity and rights of each worker.

In the event of violations of the policy, sanctions will be proportional to the severity of the infraction and may include: verbal warning, written warning, suspension, demotion, job modification, up to and including dismissal for cause.

The company recognizes the importance of supporting employees who may have difficulties related to alcohol or substance use. For this reason, assistance programs or rehabilitation paths may be made available in order to promote personal well-being and safe reintegration into the work environment.

The policy is drafted in accordance with laws and regulations about occupational and road safety The company is committed to periodically review and update this document to ensure ongoing compliance with regulations.

*La Direzione*
*The management*

Vazzola, 11/09/2024