La Direzione di MAEG COSTRUZIONI SPA ha stabilito di dotare l'Organizzazione di un Sistema di gestione della responsabilità sociale, in conformità alla normativa SA 8000:2014 ed a tutti i suoi standards, al SAI Guidance Document definendo ed attuando una politica per la responsabilità sociale che tenga conto delle esigenze dei clienti, dei propri lavoratori, e di tutti gli stakeholders.

In particolare, la Direzione si impegna:

- a migliorare la qualità della vita coerentemente con il concetto di sviluppo sostenibile, nel pieno rispetto cioè della collettività, e considerando l'integrazione delle politiche sociali, ambientali ed economiche;
- ad attivare un sistema di comunicazione e di dialogo con tutti gli interlocutori sociali dell'azienda che consenta un facile accesso alle informazioni sui prodotti e servizi erogati, sulla correttezza e qualità morale della propria offerta, rilevi il grado di soddisfacimento e le aspettative degli utenti;
- ad effettuare una azione costante che miri al coinvolgimento, alla motivazione ed allo sviluppo delle professionalità di tutto il personale per il raggiungimento degli obiettivi fissati, attraverso interventi di formazione continua, informazione, sensibilizzazione;
- a rispettare le norme nazionali e sovranazionali in materia di tutela del lavoratore, le convenzioni ILO (International Labour Organization), i principi della responsabilità sociale;
- a selezionare i propri fornitori affinché assicurino il rispetto dei principi etici essi stessi e, a loro volta, i loro fornitori e subfornitori;
- a garantire la tutela dei diritti, la salute, e la sicurezza dei lavoratori;
- ad assicurare il proprio impegno in materia di responsabilità sociale attraverso l'applicazione e la divulgazione dei principi etici ed il miglioramento continuo delle condizioni di lavoro dei propri dipendenti.

L'Azienda adotta tutti gli strumenti a sua disposizione affinché la Politica sia vissuta attivamente e sia testimonianza dell'impegno della direzione di fronte a tutte le parti interessate.
La Direzione si impegna a perseguire una politica che pone al centro delle proprie attività i propri stakeholders, interni ed esterni.

È ferma convinzione di MAEG COSTRUZIONI SPA

The Management of MAEG COSTRUZIONI SPA has determined to equip the Organization with a Social Responsibility Management System, in accordance with SA 8000:2014 and all its standards, the SAI Guidance Document by defining and implementing a policy for social responsibility that takes into account the needs of customers, its workers, and all stakeholders.

In particular, management is committed:

- to improve the quality of life consistent with the concept of sustainable development, i.e., with full respect for the community, and considering the integration of social, environmental, and economic policies;
- to activate a system of communication and dialogue with all the company's social stakeholders that allows easy access to information on the products and services provided, on the correctness and moral quality of its offerings, detect the degree of satisfaction and expectations of users;
- to carry out constant action aimed at the involvement, motivation and development of the professionalism of all staff in order to achieve the set objectives, through continuous training, information, awareness raising interventions;
- To comply with national and supranational standards on worker protection, ILO (International Labor Organization) conventions, principles of social responsibility;
- to select their suppliers so that they ensure compliance with ethical principles themselves and, in turn, their suppliers and subcontractors;
- To ensure the protection of workers' rights, health, and safety;
- to ensure its commitment to social responsibility through the application and dissemination of ethical principles and the continuous improvement of the working conditions of its employees.

The Company adopts all the tools at its disposal so that the Policy is actively lived out and is a testimony to management's commitment to all stakeholders.

Management is committed to a policy that places its stakeholders, internal and external, at the center of its activities.

MAEG COSTRUZIONI SPA is firmly convinced of the

l'importanza di una corretta e trasparente gestione del proprio "patrimonio umano" e la sensibilizzazione della Direzione, dei fornitori, del personale dipendente e dei collaboratori esterni, al rispetto dei principi di Responsabilità Sociale stabiliti nella Norma SA8000 (Social Accountability), impegnandosi a:

- Non utilizzare lavoro infantile o lavoro obbligato
- Non agevolare il traffico umano
- Rispettare la normativa vigente nazionale, delle convenzioni e delle raccomandazioni internazionali, ivi incluse le risoluzioni di organismi internazionali quali l'ILO – International Labour Organization e l'ONU - United Nations Organization;
- Rispettare la libertà di associazione ed il diritto alla contrattazione collettiva
- Contrastare ogni forma di discriminazione e di disparità di trattamento (in sede di assunzione, nelle retribuzioni, nell'accesso alla formazione, nelle promozioni di carriera) basate su questioni di razza, nazionalità, religione, handicap, sesso, preferenze sessuali, appartenenza a sindacati, affiliazione politica;
- Condannare tutte le condotte illegali suscettibili di entrare in contrasto con la dignità o l'integrità fisica e/o morale
- Applicare in modo completo ed imparziale il contratto collettivo nazionale di lavoro a tutti i dipendenti, corrispondendo puntualmente la retribuzione stabilita e versando tutti i relativi contributi previdenziali, assistenziali ed assicurativi
- Garantire la tutela della maternità e della paternità, nonché delle persone svantaggiate
- Promuovere e migliorare le condizioni di sicurezza e di benessere fisico e psichico dei propri collaboratori con azioni sia preventive che correttive;
- Coinvolgere tutti i fornitori di beni, attività e servizi ed il loro impegno nei confronti della responsabilità sociale conformandosi a tutti i requisiti della norma di riferimento;
- Sviluppare ed estendere i processi di informazione, comunicazione, formazione ed addestramento e promuovere il dialogo con le parti interessate, per assicurare un'efficiente ed efficace applicazione del sistema integrato aziendale

MAEG COSTRUZIONI SPA ritiene che tutto ciò

importance of the correct and clear management of its 'human assets' and the sensitisation of its employees, suppliers, external collaborators and management to respect the principles of Social Accountability set forth in the SA8000 Standard, committing itself to:

- Do not use child labor or forced labor
- Do not facilitate human trafficking
- Comply with applicable national legislation, international conventions and recommendations, including resolutions of international bodies such as the ILO - International Labor Organization and the UN - United Nations Organization;
- Respect freedom of association and the right to collective bargaining
- Oppose all forms of discrimination and unequal treatment (in hiring, wages, access to training, career promotions) based on matters of race, nationality, religion, disability, gender, sexual preference, union membership, political affiliation;
- Condemn all illegal conduct likely to conflict with dignity or physical and/or moral integrity;
- Apply in a fully and impartially way the national collective bargaining agreement to all employees, punctually paying the established salary and paying all relevant social security, welfare and insurance contributions;
- Ensure the protection of maternity and paternity, as well as disadvantaged persons
- Promote and improve the conditions of safety and physical and mental well-being of its employees with either preventive or corrective actions;
- Involve all suppliers of goods, activities and services and their commitment to social responsibility by complying with all requirements of the relevant standard;
- Develop and extend information, communication, education and training processes and promote dialogue with stakeholders to ensure efficient and effective implementation of the company's integrated system.

MAEG COSTRUZIONI SPA believes that all of the above can make a decisive contribution to improve

possa contribuire in maniera decisiva a migliorare le condizioni generali di gestione e di valorizzazione del patrimonio umano e, a tale scopo, si impegna a far pervenire a tutte le parti interessate (dipendenti, fornitori, clienti, opinione pubblica, sindacati, autorità pubbliche ed ONG) un forte messaggio volto alla conoscenza, al rispetto e all'applicazione dei requisiti previsti dalla norma SA8000.

Il dipendente che ritiene di dover effettuare un reclamo relativamente ai valori su indicati, lo potrà fare, oltre che utilizzando il canale interno appositamente strutturato, anche utilizzando i seguenti contatti dell'Ente di certificazione e dell'Ente di accreditamento:

the general conditions for the management and enhancement of human assets and, to this end, is committed to sending a strong message to all interested parties (employees, suppliers, customers, public opinion, trade unions, public authorities and NGOs) aimed at the knowledge, respect and application of the requirements of the SA8000 standard.

Any employee who feels the need to make a complaint regarding the above values may do so, in addition to using the specially structured internal channel, by using the following contacts of the Certification Body and the Accreditation Body:

Contact Information

RINA Service spa
Via Corsica, 12
16126, Genova
SA8000@rina.org

Accreditation Body:
SOCIAL ACCOUNTABILITY ACCREDITATION SERVICES (SAAS)
15 West 44th Street, 6th Floor
New York, NY 10036
Tel: (212) 391-2106 **Fax:** (212) 684-1515
E-mail: **saas@saasaccreditation.org**
http://www.saasaccreditation.org/Complaints_Submission_Form

Contact Information

RINA Service spa
Via Corsica, 12
16126, Genova
SA8000@rina.org

Accreditation Body:
SOCIAL ACCOUNTABILITY ACCREDITATION SERVICES (SAAS)
15 West 44th Street, 6th Floor
New York, NY 10036
Tel: (212) 391-2106 **Fax:** (212) 684-1515
E-mail: **saas@saasaccreditation.org**
http://www.saasaccreditation.org/Complaints_Submission_Form

La Direzione
The management

Vazzola, 05/02/2025